

PLANO DE GESTÃO PARA 2023-2027



CAMPUS PORTO VELHO
ZONA NORTE

EDUCAÇÃO, ESSE É O NOSSO NORTE!

JEFERSON CARDOSO DA SILVA

Candidato a Diretor Geral campus Porto Velho Zona Norte

PORTO VELHO/RO

2023

SOBRE O SERVIDOR JEFERSON CARDOSO DA SILVA

ATUAÇÃO NO IFRO

O servidor Jeferson Cardoso da Silva é Doutor em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente pela Universidade Federal de Rondônia (UNIR); Mestre em Educação Escolar, título também da UNIR; possui especialização em Ciências do Movimento Humano, pela Faculdade de Educação e Meio Ambiente de Ariquemes (FAEMA); Graduação em Educação Física - Licenciatura, pelo Instituto Luterano de Ensino Superior de Porto Velho (ILES/ULBRA) e Graduação em Educação Física - Bacharelado pela mesma instituição. É pesquisador nas áreas de: Educação (presencial e EAD), saúde, meio ambiente e sociedade.



Iniciou sua carreira no IFRO em 2013, na condição de Técnico em Assuntos Educacionais, sendo aprovado em primeiro lugar para esta vaga do campus Porto Velho Zona Norte. Foi o primeiro Coordenador da Educação a Distância (antigamente denominada Coordenação de Gestão de Polos EaD – CGPEAD) atualmente com nomenclatura de CEaD. Foi membro da primeira Comissão Própria de Avaliação do IFRO (CPA), ajudando no desenvolvimento dos processos de autoavaliação dos serviços prestados pelo IFRO na perspectiva dos seus usuários e servidores.

Teve a oportunidade de atuar no Departamento de Extensão (DEPEX) na condição de substituto, ocasião em que desenvolveu projetos voltados para o esporte e lazer, atuando diretamente na condução das delegações do campus Zona Norte em todas as etapas dos Jogos do IFRO (JIFRO), evento em que o campus por meio de seus estudantes, sempre teve resultados expressivos. Esteve à frente da Comissão

Técnica responsável pela realização da primeira etapa Regional Norte dos Jogos dos Institutos Federais – Etapa Norte (JIFEN).

A partir deste trabalho feito no DEPEX habilitou o ingresso na Coordenação de Cultura, Esporte e Cidadania, setor que faz parte da Pró-reitoria de Extensão do IFRO. Por aproximadamente 2 anos frente à essa coordenação auxiliou na elaboração da Resolução que aprovou a Política de Artes e Cultura do IFRO e da Política de Esportes e Lazer; coordenou a realização da primeira versão dos Jogos Eletrônicos dos Institutos Federais (e-JIFRO) o que possibilitou a participação da Delegação do IFRO a representar Rondônia na fase Nacional dos Jogos Eletrônicos dos Institutos Federais (e-JIF). Esteve como membro da Comissão Permanente de Esportes representando o campus Porto Velho Zona Norte até fevereiro de 2023, atuando na elaboração de documentos institucionais da Educação Física, do Esporte e do Lazer, além de apoio a realização dos eventos esportivos.

ATUALMENTE...

Atualmente está a frente do Departamento de Apoio ao Ensino, um dos setores nevrálgicos da gestão do ensino no campus. Desde sua chegada, vem apoiando as coordenações de curso no desenvolvimento de suas ações, como: acompanhamento dos fluxos de requerimento via SUAP (avaliação dos planos de teletrabalho, aproveitamento de atividades complementares e de aproveitamento de disciplinas, etc.) auxiliando os coordenadores de cursos no processo de avaliação e reconhecimento do Ministério da Educação – MEC.

Com efeito, temos buscado a atualização e melhorias nos fluxos de trabalho no ensino, adotando boas práticas nos procedimentos da supervisão pedagógica, assim como nas etapas de distribuição de carga horária docente e formulação dos horários de aula. Para além da atuação como chefe de departamento, participou: da organização da VIII Semana do Meio Ambiente do IFRO-PVZN e I Encontro da ITCP/UNIR e VII Encontro Estadual dos Catadores de Materiais Recicláveis de Rondônia; atua como membro do Núcleo de Ação Sustentável (um caminho para a sustentabilidade no IFRO); é membro do Projeto Zona de Conexão que entrevistou pesquisadores para dialogar acerca dos estudos realizados por cada pesquisador (Grupo de Pesquisa em Educação a Distância e Pós-Graduação em Gestão de Educação a Distância).

Destaca-se, que atuamos na condição de Presidente da Comissão responsável pela elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI, no âmbito do campus Porto Velho Zona Norte (PORTARIA Nº 60/PVZN - CGAB/IFRO, 17/03/2022) e lutaremos para que sejam atendidas todas as diretrizes do novo PDI (2023-2027), em especial da oferta de cursos técnicos integrados a partir de 2024. Outra ação importante foi o Projeto de ensino iniciado em 2022: “IFRO BERADEIRO: os desafios da educação ribeirinha” que prevê oportunizar a oferta de cursos (conforme demanda local) em comunidades ribeirinhas, baixo madeira e distritos de Porto Velho que atualmente não são alcançados pela instituição, utilizando os laboratórios móveis que se encontram subutilizados no campus.

Nesta perspectiva, apresenta-se o nome deste servidor, convencidos de que sua atuação e, principalmente o comprometimento com a instituição desde o período em que se dividiam os espaços com outro campus, nos aproxime e mova-nos rumo a um novo norte para a educação no campus. Acreditamos que é possível por meio de uma gestão humanizada e voltada para proporcionar a melhor e mais significativa experiência educativa para nossos estudantes, por meio da busca de uma educação unitária, politécnica e humanizadora, emancipatória, crítica e reflexiva, preparando e dando aos estudantes as ferramentas necessárias ao pleno acesso aos bens sociais, culturais, históricos, econômicos, ambientais, materiais e imateriais, aqui entendidos como educação pública de qualidade, lazer e cultura, emprego decente, saúde pública de qualidade, moradia, condições de uma vida minimamente digna.

Para mais informações sobre o candidato: [Curriculum Vitae](#)

1. APRESENTAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO - 2023/2027

Encerra-se em junho de 2023 a gestão iniciada em 2018 e homologada em 2019. Foi um período marcado primeiramente pela mudança da antiga gestão que durou cerca de 6 anos e pela terrível pandemia de Covid-19 que parou o mundo, fazendo com que as atividades administrativas e de aulas presenciais no campus fossem suspensas durante os períodos de março de 2020 até março de 2022. Foi um período de reorganização administrativa, das atividades de ensino, pesquisa e extensão, que forçou a equipe do campus Zona Norte a se reinventar nesse período tão difícil para toda a humanidade.

Percebeu-se, na ocasião do retorno a presencialidade, que outra vez, uma nova rotina de trabalho precisava ser colocada em prática. As sequelas deixadas pela pandemia de Covid19 pairam no ambiente organizacional tendo em vista que muitos servidores, como toda a população mundial, tiveram perdas irreparáveis. Não obstante, o Governo Federal por meio do Ministério da Economia implementou através da Instrução Normativa (IN/65, 2020)¹ que dentre os objetivos prevê “contribuir com a redução de custos com o poder público” possibilitou a implementação do Teletrabalho no âmbito do Instituto Federal de Rondônia.

Preocupa-nos primeiramente entender como está a “cabeça” de nossa equipe de servidores e estudantes, considerando que já voltamos a rotina do trabalho presencial a um ano. A razão desta inquietação se dá em razão do compromisso institucional com a qualidade de nossas “entregas” e atendimento ao público (aqui representados pelos os estudantes, razão de ser e existir da instituição). Em contrapartida, se faz necessário mensurar as consequências (positivas e negativas) que o distanciamento físico entre os servidores, uma das premissas do teletrabalho, podem gerar em longo prazo para a instituição.

Considerando que temos uma configuração de campus prevista pela Portaria nº 713 de 8 de setembro de 2021 (MEC, 2021) que estabeleceu o quantitativo de

¹ Disponível em: <https://portal.ifro.edu.br/images/DGP/programaGestaoTeletrabalho/Instru%C3%A7%C3%A3o_Norma_tiva_n%C2%BA_65_-_Programa_de_Gest%C3%A3o.pdf> Acesso em: 13 Abr. 2022.

70/45 (número de docentes e técnicos administrativos em educação, respectivamente), contudo atualmente temos 55 docentes e 43 técnicos. Porém, em outros campi com essa mesma configuração já alcançou (quando não superaram) a quantidade de servidores prevista na referida Portaria, o que permite atender a uma demanda em torno de 1500 a 1800 estudantes, em cada ciclo de 3 anos. Ocorre que no campus Porto Velho Zona Norte este coeficiente está **SUPERESTIMADO** alcançando um patamar médio de 10.000 estudantes por ciclo de 3 anos. Ou seja, se considerarmos que: $70/45 = 1500$, logo para atingir o atendimento de 10.000 seria necessária uma configuração aproximada de 490/315. Assim, reiteramos: como está a “cabeça” de nossos servidores?

Neste sentido, este Plano de Gestão buscará entre outras coisas:

1) o redimensionamento de nossa força de trabalho dentro dos limites estabelecidos pela Portaria 713;

2) a reestruturação predial (salas de aula, acessibilidade, quadra poliesportiva, almoxarifado);

3) revisão instrumental (de Projetos Pedagógicos de Cursos, Regimento Interno, criação de núcleos e comissões permanentes);

4) aprimoramento tecnológico (ampliação dos laboratórios, automação de luzes e centrais de ar condicionado) visando o gasto consciente e estimulando um ambiente sustentável na perspectiva ambiental, social e econômica;

5) atendimento humanizado (gestão humanizada de pessoas – servidores e estudantes - pensando no ser humano em toda sua complexidade) voltado para um ambiente de trabalho harmônico e uma atmosfera em que o processo de ensino e aprendizagem perceba o estudante dentro de suas potencialidades e suas limitações.

Esta proposta de Plano de Gestão para o mandato de Diretor Geral relativo ao período de 2023 a 2027 está alinhada com o Plano de Desenvolvimento Institucional do IFRO (PDI, 2023-2027) e das informações obtidas a partir do relatório da Comissão Própria de Avaliação e com as sugestões apresentadas pelos servidores e comunidade acadêmica.

Para melhor entendimento das propostas do Plano de Gestão, este será apresentado por dimensão, de acordo com a organização e natureza institucional, cuja finalidade principal é desenvolver ensino, pesquisa, extensão e tecnologia. Considera-se a Missão, Visão e Valores do IFRO como norteadores fundamentais do nosso planejamento, além de outros princípios entendidos como imprescindíveis para uma estrutura organizacional que desenvolve suas tarefas como uma equipe, ou seja, o comportamento ético e integrador, o olhar humano sobre nossos estudantes e equipe de trabalho além da busca pela excelência no atendimento.

1.1 GESTÃO HUMANIZADA DE PESSOAS

Neste tópico, a perspectiva do plano de gestão envolve melhoria das condições de trabalho, ajustes e adequações do ambiente organizacional, atualização da gestão dos processos de ensino e aprendizagem, da aquisição de materiais e equipamentos visando a qualidade de vida do servidor (saúde e lazer), fomentar a capacitação de pessoal tanto em carreira quanto em formação continuada. As orientações para a gestão de pessoas estão dispostas no quadro 1.

Quadro 1 – Orientações para a gestão humanizada de pessoas

Item	Diretriz	Período	Resultados Esperados
1	Instituir um programa de trilhas formativas considerando as competências institucionais da carreira, do cargo e da área de atuação.	2023-2027	Ampliação da formação de servidores, tanto na carreira quanto em formação continuada.
2	Adequar o programa de capacitação para ofertas e contemplação de formações coletivas alinhadas com a identidade institucional de modo cíclico e contínuo	2023-2027	Programas de capacitação instituídos, voltados para a qualificação, capacitação e valorização de servidores
3	Estimular ações que visem a melhoria das relações interpessoais no campus, valorização dos servidores, permeando a todas os cargos, desenvolvendo a conscientização, respeito entre seus pares	2023-2027	Comportamento ético e integrador, melhorando o clima e a saúde do servidor no ambiente de trabalho
4	Elaborar e institucionalizar programas, projetos e ações voltados para atenção à saúde, esporte, cultura, lazer, bemestar e qualidade de vida do servidor	2023-2027	Programas, projetos e ações criados e institucionalizados
5	Assegurar o cumprimento da legislação (Lei 11.892/08 e Portaria nº 713 (MEC, 2021) quanto a força de trabalho do campus	2023-2027	Campus atendendo ao quantitativo conforme demais campi
6	Realizar pesquisa sobre o clima organizacional no campus periodicamente	2023-2027	Intervenções de melhoria do clima organizacional
7	Possibilitar ajustes na lotação dos servidores segundo seu cargo e capacidades técnicas	2023-2027	Servidores lotados adequadamente
8	Estruturar espaços de convivência para os servidores	2023-2027	Espaços criados e consolidados
9	Estimular medidas preventivas contra quaisquer tipos de condutas antiética, assediadora, discriminatória ou que atentem contra a integridade física e/ou psíquica dos servidores	2023-2027	Servidores conscientizados

10	Intensificar a participação de servidores nas ações de pesquisa e extensão, em especial para os TAEs	2023-2027	Participação ampliada
11	Mapear os fluxos de trabalho dos setores para compartilhar com toda a equipe gestora do campus	2023-2027	Fluxos mapeados e compartilhados
12	Compartilhar e publicizar as agendas e seus respectivos horários de atendimento	2023-2027	Agendas publicizadas
13	Reformular o Regimento Interno do campus	2023-2027	Regimento Interno reformulado

Fonte: Coletivo de autores (2023)

Esta proposta de atualização dos procedimentos internos através dos mapeamentos das rotinas de trabalho de cada setor, busca a redução do estresse dos servidores quando da troca de chefia e alteração no quadro de pessoas. Desta forma, por meio dessas medidas, pode-se alcançar um nível superior de satisfação também da comunidade externa, que será beneficiada pela agilização e maior qualidade dos serviços. Sabe-se que toda organização age conforme normas e princípios necessários para a padronização de processos e procedimentos, o que assegura a regularidade, a rotina e as condutas administrativas.

1.2 GESTÃO DA INFRAESTRUTURA

Vivemos um tempo de mudanças rápidas e intensas, de modo que as instituições (em especial as de ensino) não conseguem manter por muito tempo seus padrões estruturais e organizacionais. Este movimento foi descrito por Bauman (2007)² como “Tempos Líquidos”. Essas mudanças nos modos de produção capitalista tiveram início no começo dos anos 70 do século passado e, sua principal característica no entender de Harvey (1995, p. 140)³ é a "flexibilidade dos processos de trabalho, dos mercados, dos produtos e padrões de consumo", o que podemos chamar de acumulação flexível do capital.

Neste sentido, considerando que no PDI (2018-2022) apresentou-se como objetivo “[...] ampliar e consolidar a infraestrutura acadêmica, administrativa e tecnológica” do IFRO e, segundo a Portaria nº 713 (MEC, 2021)⁴ o formato proposto para o campus Zona Norte é 70/45 (70 docentes e 45 TAEs). Entretanto, tal dimensionamento não foi alcançado até a presente data.

Conforme evidenciamos na apresentação deste Plano de Gestão o campus Porto Velho Zona Norte está com sua capacidade produtiva **SUPERESTIMADA** atendendo a um quantitativo médio de 10.000 estudantes por ciclo de 3 anos. Ou seja, se considerarmos que um campus com configuração 70/45 atende a 1500 estudantes (média), logo para atingir o atendimento de 10.000 seria necessária uma configuração aproximada de 490/315. Na Plataforma Nilo Peçanha⁵ de onde se extraiu essas informações é possível acompanhar outros indicadores da Instituição como: eficiência acadêmica, taxa de evasão, etc. Neste sentido, a gestão da infraestrutura deve, portanto, estar voltada para comportar todas as necessidades decorrentes do seu desenvolvimento. O quadro 2 contempla as principais orientações para o alcance da excelência nesta dimensão.

2 BAUMAN, Z. **Tempos Líquidos**. Rio de Janeiro, Jorge Zahar, 2007.

3 HARVEY, D. **A condição pós-moderna**. São Paulo: Loyola, 1995.

4 Disponível em: Acesso em: 18 Abr. 2022.

5 Disponível em: <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiZDhkNGNiYzgtMjQwMy00OGVlLWJjNzYtZWQwYjI2OThhYWYWM1IiwidCI6IjllNjgyMzU5LWQxMjgtNGVhYyU4LTgyYjJhMTUzNDBmZiJ9> Acesso em: 04 mar. 2023.

Quadro 2 – Orientações para a gestão da infraestrutura

Item	Diretriz	Período	Resultados Esperados
1	Implantar sistema de segurança por videomonitoramento no campus	2023-2027	Sistema implantado
2	Reforma e adequação da quadra poliesportiva do campus, visando tornar o espaço multi eventos (esportivos, culturais, acadêmicos, etc.)	2023-2027	Quadra revitalizada
3	Ampliar e modernizar a infraestrutura física, tecnológica e de equipamentos.	2023-2027	Ampliação e modernização da infraestrutura
4	Melhorar a infraestrutura dos laboratórios de informática, em especial, o do curso de Redes de Computadores	2023-2027	Melhoria da infraestrutura dos laboratórios
5	Construção da passarela coberta, da entrada do campus até o bloco do lado esquerdo, sinalização tátil, placas de sinalização de setores e salas de aula	2023-2027	Acessibilidade garantida
6	Otimizar/atualizar os equipamentos de informática, por meio da elaboração de um plano de atualização dos equipamentos de TIC	2023-2027	Plano de atualização elaborado e equipamentos de informática otimizados
7	Melhorar a iluminação do campus, principalmente próximo a quadra poliesportiva e entre os blocos pedagógicos/administrativos/pedagógicos	2023-2027	Iluminação do campus realizada
8	Iluminação da fachada ou um painel luminoso	2023-2027	Fachada ou painel instalados
9	Ampliar e atualizar o acervo da biblioteca do campus e aquisição da licença de um programa de verificação de plágio, para o desenvolvimento das verificações dos trabalhos científicos produzidos pelos acadêmicos	2023-2027	Acervo atualizado e ampliado, licença de software adquirida
10	Automatizar as centrais de ar condicionado das salas de aula do campus	2023-2027	Automação concluída
11	Implantação de sistema energético sustentável por meio de energia solar	2023-2027	Sistema energético de energia solar implantado
12	Dar andamento ao projeto de construção do bloco administrativo do campus	2023-2027	Bloco administrativo construído
13	Construção de um espaço multifuncional (convivência, jogos de mesa, leitura, descanso, lazer, confraternização, etc.) para os estudantes do campus	2023-2027	Espaço criado
14	Construção de um espaço de convivência para os servidores	2023-2027	Espaço criado
15	Reformar a estrutura física das salas quanto a acústica e pontos de tomada	2023-2027	Reforma concluída

16	Construir/adequar um banheiro com espaço família	2023-2027	Construção/adequação realizada
17	Instalação de catraca eletrônica para controle da entrada de estudantes e comunidade em geral, trazendo maior segurança a todos os usuários e servidores da instituição	2023-2027	Instalação realizada
18	Reforma do Auditório do campus visando torná-lo um espaço que possa transmitir ao vivo, eventos/congressos/feiras, ampliando a possibilidade de uso deste espaço	2023-2027	Construção/adequação realizada
19	Ampliar progressivamente o acesso a rede wifi	2023-2027	Ampliação realizada
20	Analisar a possibilidade de interligar a comunicação entre SUAP, ambiente virtual de aprendizagem e SEI	2023-2027	Interligação efetivada
21	Fomentar o uso do Webex como sistema permanente para realização das aulas síncronas e das reuniões remotas	2023-2027	Sistema em operação

Fonte: Coletivo de autores (2023)

Entende-se que os melhores resultados serão garantidos na medida em que elementos essenciais para a realização de todas as atividades organizacionais sejam garantidos. A adequação e criação de ambientes adequados, além da instrumentação dos servidores é a condição que faz grande diferença nos processos e resultados alcançados.

1.3 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

Um dos principais desafios em gerir instituições de ensino, como o campus Porto Velho Zona Norte é vencer a desproporcionalidade relativa entre as reais necessidades para oferecer educação de qualidade e o aporte financeiro disponibilizado. Neste sentido, para consolidar e implementar as ações já realizadas no campus, busca-se a participação de servidores, estudantes e comunidade, considerando os princípios da gestão participativa e da administração pública. No tocante a participação, significa dizer que ela precisa se dar no nível da participação social, de modo que cada pessoa possa e, caso queira propor mudanças, assim como, ser um agente integrador de realizações inovadoras, contribuindo para a efetividade nos processos decisórios. Apresentamos abaixo as principais orientações para a gestão orçamentária.

Quadro 3 – Orientações para a gestão orçamentária

Item	Diretriz	Período	Resultados Esperados
1	Disponibilizar relatório semestral de execução orçamentária do setor de Planejamento e Administração do campus dando transparência aos gastos	2024-2027	Relatório disponibilizado
2	Reavaliar as contratações e aquisições para a modernização e eficiência orçamentária.	2024-2027	Contratos reavaliados
3	Incentivar a capacitação de servidores para a execução orçamentária	2024-2027	Servidores capacitados
4	Garantir a execução dos serviços essenciais do campus	2023-2027	Serviços essenciais executados
5	Atuar junto a Reitoria para que tenhamos transparência na execução da Matriz CONIF a fim de obtenção do valor total de recursos orçamentários destinados ao campus	2024-2027	Recursos obtidos
6	Assegurar recurso financeiro para o pleno desenvolvimento dos programas, projetos e ações dos Núcleos do campi	2024-2027	Recursos assegurados
7	Assegurar recurso financeiro para o desenvolvimento das atividades de curricularização da extensão, projetos de ensino, pesquisa e extensão	2024-2027	Recursos assegurados

Fonte: Coletivo de autores (2023)

1.4 GESTÃO DO ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

A indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão é um axioma da Rede Federal de Educação. Neste sentido, entendemos que essas variáveis são essenciais para o fortalecimento do campus, uma vez que a educação profissional busca uma formação mais completa para os seus estudantes.

As atividades de Ensino são desenvolvidas no campus Porto Velho Zona Norte de 3 formas: Presencial, Híbrida e a Distância, o que torna o campus uma referência dentro da Rede Federal de Educação. Nas atividades de Extensão o campus desenvolve, por meio de editais, com e sem oferta de recursos financeiros o fomento às ações artístico-culturais, além de aproximar o setor produtivo através das parcerias de estágio. Na Pesquisa o campus vem apoiando servidores e estudantes na difusão de seus estudos por meio de editais com e sem recursos financeiros nos mais variados projetos. As principais orientações para o Ensino, a Pesquisa e a Extensão estão no quadro 4.

Quadro 4 – Orientações para o ensino, pesquisa e extensão

Item	Diretriz	Período	Resultados Esperados
1	Ampliar e fortalecer os programas, projetos e ações para a integração entre ensino, pesquisa e extensão.	2023-2027	Integração entre ensino, pesquisa e extensão fortalecidas
2	Institucionalização de uma feira de profissões (exposição dos cursos disponíveis no instituto) de modo a aproximar futuros estudantes do ambiente acadêmico e da instituição, visando reduzir o número de desistências causadas por quebras de expectativas e frustrações com o curso escolhido	2023-2027	Feira de profissões institucionalizada
3	Humanizar o processo de convocação dos estudantes aprovados em processos seletivos e editais de assistência estudantil ampliando os horários de atendimento presencial	2023-2027	Rotinas de orientação nos procedimentos de inscrição e matrícula criadas e implementadas
4	Melhorar os indicadores da Plataforma Nilo Peçanha, no tópico Eficiência Acadêmica, dos atuais 34% para 50% até o fim do novo PDI	2023-2027	Indicadores > ou = a 50%
5	Orientar a atualização dos PPCs a partir das teorias educacionais, das concepções de ensino, ser humano, sociedade, escola e sua função social	2023-2027	Projetos Pedagógicos de Cursos (PPCs) atualizados conforme as teorias educacionais fundantes da Educação Profissional e Tecnológica - EPT

6	Auxiliar nas ações da Comunidade de Aprendizagem Profissional (CAP) e fomentar estratégias de ensino diferenciada para os estudantes com necessidade educacionais específicas e diversidade	2023-2027	CAP ativa e estratégias de ensino criadas
7	Redimensionar a oferta de cursos EAD sendo estes pensados e orientados principalmente na qualidade do curso, equilibrando a oferta entre todos os cursos e níveis, se possível, fazendo ofertas intercaladas entre eles	2023-2027	Oferta EAD redimensionada
8	Garantir a oferta de cursos técnicos integrados nos eixos de Gestão e Negócios e Informação e Comunicação	2024-2027	Oferta de cursos técnicos integrados efetivada
9	Planejar e implementar a verticalização do eixo de informação e comunicação.	2023-2027	Curso de Pós-graduação Lato Sensu definido e ofertado
10	Planejar e implementar curso de Mestrado Profissional no eixo de gestão e negócios	2023-2027	Oferta do curso a partir de 2026
11	Incentivar a criação, consolidação e fortalecimento dos diretórios/centros acadêmicos e grêmios estudantis no campus	2023-2027	Grêmios e diretórios registrados e atuando.
12	Fomentar o desenvolvimento de Programas, projetos e ações de atividades artísticas, esportivas e culturais	2023-2027	Programas, projetos e ações realizados
13	Fortalecer a divulgação do campus por meio das redes sociais (especialmente o Instagram) do campus através da participação dos Diretórios acadêmicos e Grêmios estudantis	2023-2027	Redes sociais fortalecidas
14	Institucionalizar o projeto para divulgar, solidificar a identidade e articular a instituição com a comunidade ("IFROencers" - por meio de entrevistas, notícias, divulgação via panfletagem, etc.) tendo os estudantes como protagonistas nesta ação	2024-2027	Projeto institucionalizado
15	Garantir a participação do campus nos Jogos do Instituto Federal nas fases local, regional e nacional.	2023-2027	Participação do campus nos jogos institucionais
16	Consolidar a política do Programa de Inclusão digital (acesso a internet, aquisição de computadores e dispositivos móveis) para uso acadêmico e pedagógico dos alunos EaD.	2023-2027	Política consolidada
17	Demandar via Edital uma nova Pesquisa de Aptidão Econômica Regional (PAER) para atendimento dos Arranjos Produtivos Locais (APLs)	2023-2027	PAER realizada
18	Estreitar relacionamento com a sociedade visando atender demandas do setor público e privado	2023-2027	Parcerias realizadas

19	Fomentar e tornar efetivo a publicação de pesquisas de servidores em periódicos e revistas com Qualis	2023-2027	Artigos dos servidores publicados em periódicos com Qualis
20	Manter a efetividade dos Centros de Idiomas através do fomento de intercâmbios de alunos, envio e recebimento, com possibilidade de oferta de cursos ou disciplinas aqui no campus em língua estrangeira	2023-2027	Centro de idiomas ativo e fortalecido
21	Manter e ampliar a oferta de cursos FIC, em especial os de língua estrangeira: inglês e espanhol	2023-2027	Oferta ampliada
22	Promover um processo de formação pedagógica contínua alinhada a prática e aos princípios da EPT	2023-2027	Formação pedagógica implementada
23	Manter a regularidade do funcionamento da rede de internet e plataformas de ensino e aprendizagem no campus	2023-2027	Rede de internet e plataformas em pleno funcionamento
24	Atualizar e aperfeiçoar as ferramentas de Tecnologia da Informação e Comunicação do campus	2023-2027	Ferramentas atualizadas
25	Fortalecer a oferta dos cursos atuais por meio de investimento na qualificação de toda a equipe do campus e infraestrutura necessária aos cursos	2023-2027	Equipe do campus fortalecida e infraestrutura montada
26	Apoiar e expandir a oferta de projetos voltados para a tecnologia social	2023-2027	Projetos de tecnologia social realizados
27	Incentivar a difusão do conhecimento por meio da participação de estudantes em congressos, seminários e eventos científicos	2023-2027	Participação efetiva de estudantes
28	Incentivar o desenvolvimento de projetos de ensino de modo a favorecer o êxito e a permanência do estudante nos cursos	2023-2027	Projetos criados
29	Fomentar a criação de projetos de ensino para nivelamento de estudantes	2023-2027	Projetos criados
30	Fortalecer as políticas de assistência estudantil por meio de auxílios, programas e projetos;	2023-2027	Programas e projetos criados.
31	Redimensionar as ações de ensino, pesquisa e extensão a fim de equilibrar e dar foco aos projetos considerados prioritários	2023-2027	Projetos prioritários mapeados

Fonte: Coletivo de autores (2023)

1.5 IDENTIDADE E COMUNICAÇÃO

Desde sua criação, o campus Porto Velho Zona Norte vem se destacando pela oferta de cursos na modalidade EaD. Entretanto, a oferta de cursos nos níveis Básico, Técnico e Tecnológicos na modalidade Presencial já é consolidada no campus por meio da oferta de diversos cursos como: Tecnólogo em Gestão Pública, Tecnólogo em Gestão Comercial, Tecnólogo em Redes de Computadores, Tecnólogo em Sistemas para Internet, Técnicos em Administração e Finanças subsequentes. Defendemos que o conjunto de todas essas modalidades, de todos os servidores, de toda a comunidade acadêmica é que nos identifica enquanto **UNIDADE DE ENSINO**. Precisamos buscar a cada dia o fortalecimento desta identidade, dos relacionamentos e da comunicação, que influem positivamente para uma gestão integrada e participativa.

Essa identidade institucional deve estar presente em todas as ações do campus, para fortalecer a identidade institucional e o relacionamento inter e extra campus, pois é pela forma que nos comunicamos que geramos mais e melhores processos de interação, nos dois âmbitos, internos e externos. Percebemos que é preciso ampliar e aperfeiçoar a comunicação com a comunidade externa para gerar maior aproximação, inclusive junto aos setores produtivos.

Quadro 5 – Identidade e comunicação

Item	Diretriz	Período	Resultados Esperados
1	Retomar e intensificar a divulgação dos cursos e serviços oferecidos pelo campus junto as escolas públicas estaduais, setor produtivo, entidades de classe e sociedade, de forma acessível.	2023-2027	Divulgação retomada
2	Aumentar o número de posts nas redes sociais oficiais do campus e em divulgação nas mídias de comunicação em massa	2023-2027	Mecanismos de comunicação ampliados
3	Elaborar e executar o plano de marketing e comunicação interna	2023-2027	Plano de marketing em operação
4	Manter e fortalecer o canal de ouvidoria	2023-2027	Canal da ouvidoria operante
5	Ampliar e atualizar a sinalização predial do campus	2023-2027	Sinalização predial concluída
6	Disponibilizar e compartilhar a agenda de reuniões/serviços de todos os setores no campus	2023-2027	Agenda de reuniões/serviços compartilhada
7	Criar um canal de comunicação direta com os estudantes por meio de suas lideranças,	2023-2027	Canal de comunicação criado e operante

	seja nos Diretórios ou Grêmios estudantis, para ouvir suas demandas de rotina no campus		
8	Realizar reuniões gerais semestrais para apresentação de relatórios dos serviços prestados	2023-2027	Reuniões semestrais realizadas
9	Consolidar a identidade do campus enquanto ofertante de ensino básico, técnico e tecnológico	2023-2027	Rodas de conversa, grupos focais, etc.

Fonte: Coletivo de autores (2023)

2. ALGUMAS CONSIDERAÇÕES SOBRE O PLANO

Sabemos que são grandes os desafios da gestão. Reconhecemos também, as limitações existentes. Entretanto, enaltecemos a qualidade das pessoas que compõem o campus, ou seja, os servidores e os estudantes. Neste sentido, entendemos que por meio do trabalho colaborativo e da ajuda mútua de todos os agentes do processo educativo, as propostas aqui apresentadas são possíveis de serem executadas. Nossa Unidade de Ensino se fortalece na medida em que ampliamos a possibilidade do trabalho colaborativo. Nosso campus é muito promissor e nasceu por força de seu projeto e busca sua consolidação pela nossa união.

Reforçamos o convite para ingressar nesse movimento que se reinicia sobre o novo mandato para Diretor Geral do campus Porto Velho Zona Norte. Nossa proposta de Plano de Gestão busca servir aos fins, objetivos e necessidades identificadas e apresentadas por todos os atores deste processo de ensinar e aprender. Ressaltamos que este plano está aberto para remodelações e aperfeiçoamentos, para tanto, estaremos sempre prontos para escutar os anseios de nossos estudantes, servidores e comunidade em geral, pois **EDUCAÇÃO, ESSE É O NOSSO NORTE!**